

CONTRATTI D'APPALTO E CONTRATTI D'OPERA

(art. 26 D.Lgs 81/2008)



remark

PRONTO INTERVENTO **GARANTITO** PER PMI

Informativa dei rischi

ai sensi dell'art. 26 D.Lgs 81/2008

Rev.00 del 10/02/2020

INDICE DEL PRESENTE DOCUMENTO

1. PREMESSA	3
2. ANAGRAFICA AZIENDA	4
3. INFORMAZIONI SUI RISCHI SPECIFICI E SULLE MISURE DI PREVENZIONE E DI EMERGENZA ADOTTATE, AI SENSI DELL'ART. 26 DEL D.LGS. N. 81/08	5
4. COOPERAZIONE E COORDINAMENTO ALL'ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI SUL LAVORO INCIDENTI SULL'ATTIVITÀ LAVORATIVA OGGETTO DELL'APPALTO	6
6. DICHIARAZIONE SUL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA D.Lgs.81/08	7

1. PREMESSA

L'azienda, applicando il principio di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori occupati, attraverso la valutazione dei rischi e la gestione della sicurezza ha quale obiettivo il mantenimento dei rischi nella fascia di accettabilità per ridurre al minimo le probabilità e/o i danni derivanti da infortunio, malattia e disagi.

La situazione di rischio controllata nel ciclo di lavoro si modifica dal momento in cui lavoratori esterni entrano in azienda per eseguire lavori vari di installazione, manutenzione e riparazione.

Il committente deve agire preliminarmente per coordinare l'intervento, fornendo all'appaltatore precise informazioni sullo stabilimento e sui reparti specifici dove avverranno i lavori e contestualmente cooperare affinché vengano prese valide misure di sicurezza per evitare il verificarsi di danni prodotti da interferenze che scaturiscono:

- da operazioni svolte dai lavoratori dell'azienda committente, che possono avere ripercussioni sui lavoratori dell'azienda/e appaltatrice/i;
- da operazioni svolte dai lavoratori dell'azienda/e appaltatrice/i che possono avere ripercussioni sui lavoratori dell'azienda committente e sulle altre aziende eventualmente presenti.

Il presente documento ha lo scopo di rendere edotte le aziende coinvolte in un contratto d'appalto o d'opera con Remark S.r.l., in merito ai rischi presenti e alle misure di sicurezza necessarie al fine di svolgere le attività in sicurezza.

2. ANAGRAFICA AZIENDA

Ditta	REMARK S.R.L.		
Sede legale	Via Tavoni, 6 – 41058 Vignola (MO)		
Sede amministrativa e operativa	Via Scaglia Est 31/A, 41126 Modena		
Sede stabilimento	L'azienda prevede una serie di sedi dislocate sul territorio.		
Cod. Fisc. e P.IVA	03038190363		
N° iscrizione CCIAA	Modena n. 352541		
Tel.	059.29.14.811	Fax.	059.29.14.883
Attività	Consulenza e formazione in materia di sicurezza, ambiente e medicina del lavoro.		

DATI OCCUPAZIONALI	
Numero totale addetti uffici tecnici/amministrativi/commerciali:	80
Legale rappresentante	<i>Dott. Chim.</i> Luca VENERI
Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione	<i>Dott. Chim.</i> Luca VENERI
Rappresentante dei lavoratori	<i>Dott.ssa</i> Stefania TORLAI
Medico competente	<i>Dott.</i> Giuseppe BIANCHINI

3. INFORMAZIONI SUI RISCHI SPECIFICI E SULLE MISURE DI PREVENZIONE E DI EMERGENZA ADOTTATE, AI SENSI DELL'ART. 26 DEL D.LGS. N. 81/08

LUOGHI DI LAVORO IN REMARK

Caratteristiche locali di lavoro: le caratteristiche strutturali (superficie, altezza, cubatura) sono adeguate; il pavimento è adeguato alle condizioni d'uso (regolare ed uniforme, resistente, non sdruciolevole, ecc.); gli spazi sono sufficienti a garantire la sicurezza dei movimenti.

Porte e portoni: sono strutturalmente, dimensionalmente e funzionalmente adeguati; consentono una rapida uscita verso l'esterno, sono apribili dall'interno e sono di adeguata larghezza.

Scale: dove presenti, sono adeguate ai carichi massimi, hanno larghezza e gradini non sdruciolevoli, con idonea pedata ed alzata, quelle con rampe a due pareti hanno almeno un corrimano, hanno idonei parapetti sui lati aperti.

Servizi igienico sanitari: vi è dotazione di un numero sufficiente di gabinetti e di lavabi e spogliatoi. I servizi sono dotati di acqua corrente calda e di mezzi detergenti e per asciugarsi. I gabinetti sono separati per uomini e donne. Sono osservate le norme igieniche.

Portatori di handicap motorio: le porte, vie di circolazione, scale, gabinetti e posti di lavoro sono strutturati, o predisposti, per i portatori di handicap per le aree adibite ad attività formative.

Microclima: la temperatura dei locali di lavoro, servizi igienici, ecc., è adeguata (anche umidità e movimento dell'aria). Le finestre, i lucernari e le pareti vetrate sono tali da evitare un eccessivo soleggiamento. I luoghi di lavoro dispongono di aria salubre in quantità sufficiente anche con adeguati impianti di aerazione i quali sono soggetti ad adeguata manutenzione.

Acqua: vi è a disposizione dei lavoratori acqua in quantità sufficiente tanto per uso potabile quanto per lavarsi. Sono osservate le norme igieniche.

Illuminazione: l'illuminazione generale (naturale o artificiale) degli ambienti, i posti di lavoro ed i passaggi è adeguata. Le superfici vetrate illuminanti e l'illuminazione artificiale sono tenuti puliti ed efficienti. L'illuminazione particolare dove necessaria è adeguata. È presente l'illuminazione di sicurezza che consente di raggiungere l'esterno degli edifici.

Impianto elettrico: l'impianto elettrico (dotato di dichiarazione di conformità L. 46/90) e le apparecchiature elettriche, sono conformi alle norme CEI. L'impianto è dotato di adeguate protezioni contro:

- le sovracorrenti (attraverso idonei interruttori magnetotermici);
- il contatto diretto (isolamento, involucri, barriere e gradi di protezione);
- il contatto indiretto (messa a terra coordinata con le altre protezioni quali ad esempio interruttori differenziali).

sicurezza ambiente medicina formazione consulenza legale

4. COOPERAZIONE E COORDINAMENTO ALL'ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI SUL LAVORO INCIDENTI SULL'ATTIVITÀ LAVORATIVA OGGETTO DELL'APPALTO

Ogni intervento richiesto da Remark S.r.l. viene confermato mediante e-mail / fax scritta. In tale sede vengono eventualmente concordate specifiche misure di prevenzione e coordinamento. Gli accordi presi vengono verbalizzati nella suddetta conferma di appuntamento.

5. GESTIONE DELL'EMERGENZE

RISCHIO DI INCENDIO INSEDIAMENTI REMARK S.R.L.

Dalla valutazione del rischio incendio si è definito un "rischio basso" negli ambienti dedicati ad ufficio e di formazione. Nei locali dell'azienda non è consentito fumare o usare fiamme libere. È presente e facilmente accessibile una adeguata dotazione di mezzi di estinzione portatile (CO2 e polvere), regolarmente mantenuti e verificati.

Le vie di fuga e le uscite di sicurezza sono adeguate, opportunamente segnalate e non ingombre. Le porte di emergenza si aprono nel verso dell'esodo e sono dotate di maniglione antipánico ove previsto.

PRIMO SOCCORSO

Sono stati designati e formati i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di pronto soccorso

6. DICHIARAZIONE SUL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA D. Lgs. 81/08

Si dichiara il possesso dell' idoneità gestionale dell'impresa per quanto riguarda la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, attraverso l'adempimento agli obblighi previsti dalla normativa.

Sono stati adempiuti gli obblighi previsti dell'art.26 del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche, eseguendo la valutazione dei rischi, formalizzata in uno specifico documento

E' stato designato il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ed è stata inviata la comunicazione agli enti preposti (allegare nominativo)

E' stato designato il Medico Competente nei casi ove sussiste l'obbligo di sorveglianza sanitaria (allegare nominativo)

Sono stati designati e formati i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di pronto soccorso e, comunque di gestione dell'emergenza.

Sono stati adempiuti gli obblighi previsti dal D.lgs 81/08, in particolare per:

Prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori, pronto soccorso

Sorveglianza sanitaria

Consultazione e partecipazione dei lavoratori

Informazione e formazione dei lavoratori

Uso delle attrezzature di lavoro

Uso dei dispositivi di protezione individuale

Movimentazione manuale dei carichi

Protezione da agenti chimici

Protezione da agenti fisici (rumore, vibrazioni...)

Protezione da agenti cancerogeni mutageni

Protezione da agenti biologici

In caso di subappalto: l'azienda appaltatrice si fa carico di verificare l' idoneità del subappaltatore e di tutti gli adempimenti previsti dall'art. 26 del D.Lgs. 81/08. Nel caso specifico il subappalto sarà comunque comunicato in via scritta al committente che ne darà specifico assenso.

Quanto sopra è documentabile.

sicurezza ambiente medicina formazione consulenza legale

Il presente fascicolo è stato consegnato all'Azienda :

Ragione Sociale	
Comune/Città	
Via/Viale/P.zza	
Tel/Cellulare/Fax	
Legale Rapp.	

Luogo e data

Timbro e firma dell'Amministratore

.....li,

.....

BOLOGNA

Via F.lli Rosselli 7/4
40012 Lippo di Calderara di Reno (BO)
Tel.: 051.6465511 Fax: 051.726410

MODENA

Strada Scaglia Est, 31/A
41126 Modena (MO)
Tel.: 059.2914811 Fax: 059.2914889

MANTOVA

Via del Commercio, 1
46030 San Giorgio di Mantova (MN)
Tel.: 0376.803080 Fax: 0376.803082

VERONA

Strada dell'Alpo, 27
37136 Verona (VR)
Tel.: 045.7860188

MILANO

Via Bronzino, 9
20133 Milano (MI)
Tel.: 02 70637070 Fax: 02 70608543

VIGNOLA

Via Tavoni, 6
41058 Vignola (MO)
Tel.: 059 2914811 Fax: 2914889